

ПРИНЯТЫ:

Общим собранием трудового
коллектива МКДОУ № 184 г. Кирова
Протокол _____ от _____

УТВЕРЖДЕНЫ:

Приказом от «_____» _____ 2025
№ _____
Заведующий МКДОУ № 184
_____ Л.Ф.Кропачева

**Изменения в Правила
внутреннего трудового распорядка
работников муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №184» города Кирова**

г. Киров, 2025

В соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда (Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ), с приказом Минпросвещения Российской Федерации от 06.11.2024 № 779 (Федеральный закон от 08.08.2024 № 328-ФЗ) внести следующие изменения (дополнения) в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 184» города Кирова:

1. Добавить подпункт 2.1.28 пункта 2.1 в раздел 2 «Порядок приема на работу» следующего содержания:

«2.1.28. Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте.

Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника и (или) дополнительном соглашении к нему.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом сторона, которая инициирует отказ от наставничества, обязана предупредить об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня».

2. В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ пункт 6.8 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» дополнить следующим содержанием:

6.8. «Воспитателям оплата труда производится в размере полной ставки. Режим 36 часовой рабочей недели каждым воспитателем может обеспечиваться одновременной ежедневной работой двух воспитателей в течение 1 часа 12 минут - 5 дней в неделю (всего 7 часов 12 минут в день), для выполнения методической и другой работы, изготовлению учебно-наглядных пособий.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом».

3. В соответствии со статьей 115 Трудового кодекса РФ пункт 6.16 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» дополнить следующим содержанием:

6.16. «Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, который составляется администрацией ДООУ с учетом обеспечения нормальной работы ДООУ и благоприятных условий для отдыха работников.

Отпуска педагогическим работникам ДООУ, как правило, предоставляются в период летних каникул. График отпусков утверждается с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения работников под роспись.

Оплачиваемый отпуск в учебный период может быть предоставлен работнику в связи с санаторно-курортным лечением, по семейным обстоятельствам, если имеется возможность его замещения.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

4. В соответствии со статьей 128 Трудового кодекса РФ пункт 6.20 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» дополнить следующим содержанием:

6.20. «Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации – до 35 календарных дней в году».

5. Пункт 6.6 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» дополнить следующим содержанием:

«За работу в ночное время с 22.00 до 6.00 часов сторожам устанавливается обязательная надбавка в размере 20% от оклада».

6. В соответствии со ст.268 Трудового кодекса Российской Федерации раздел 2 «Порядок приема на работу» дополнить пунктом 2.1.28. следующего содержания:

«Работодатели вправе привлекать лиц в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в реестр молодежных и детских объединений, пользующихся господдержкой и с письменного согласия родителей (законных представителей)».