

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Заведующий МКДОУ № 184

_____ Л.Ф. Кропачева

« 03 » _____ мая _____ 2023 г.

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель Представительного органа
работников

_____ Е.Г. Стефанова

« 03 » _____ мая _____ 2023 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 184» города Кирова
на 2023 – 2025 годы**

г. Киров, 2023 год

Пункт 3.3.7. изложить в следующей редакции:

«При оформлении трудового договора с педагогическим работником указывать наименование должности в точном соответствии со штатным расписанием учреждения, в которое в свою очередь включаются должности, предусмотренные Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н (далее – ЕКС), профессиональным стандартом, руководствуясь при этом приказом Минздравсоцразвития России от 18.10.2013 года № 544н».

Пункт 3.4.10. изложить в следующей редакции:

«Выполняя требования ст.65 ТК РФ Работодатель обязуется требовать справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при приеме на работу».

Пункт 4.8. изложить в следующей редакции:

«Форма расчётного листка утверждается Работодателем с учётом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов» (часть вторая ст. 136 ТК РФ).

Пункт 4.11. изложить в следующей редакции:

«Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника» (ст. 99 ТК РФ).

Пункт 6.4.3. изложить в следующей редакции:

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на рабочем месте отдается:

- семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

Коллективным договором могут предусматриваться и другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации» (ст. 179 ТК РФ).

Пункт 7.3.3. изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов» (ст.214 ТК РФ).

Пункт 7.4. изложить в следующей редакции:

«В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя, указанного в части второй настоящей статьи, службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование, их функции осуществляют работодатель - руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, должны соответствовать требованиям, установленным Правительством Российской Федерации, и должны быть аккредитованы в установленном Правительством Российской Федерации порядке.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (ст.223 ТК РФ).

Пункт 5.2. подпункт 17 Инструкции о порядке учёта мотивированного мнения и согласования изложить в следующей редакции:

«разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников» (ст. 214 ТК РФ).

Пункт 1.1. раздела 2 Соглашения по охране труда изложить в следующей редакции:

«Провести специальную оценку условий труда в соответствии со ст. 214 ТК РФ, 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда (в связи с несчастным случаем на производстве)».

Пункт 1.2. раздела 2 Соглашения по охране труда изложить в следующей редакции:

«Обучение и проверка знаний по охране труда (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 «Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда)».

Пункт 5.1. раздела 5 Соглашения по охране труда номер ГОСТ считать 12.1.004-91 введён в действие 30.06.1992.

Пункты 1.1, 1.10, 1.11, 1.12, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4. приложения № 7 ГОСТ Р ИСО заменены и считать их следующими: ГОСТ Р ИСО 10993-1-2009.

Пункт 2.4. приложения № 7 ГОСТ 50444-92 заменён на ГОСТ 50444-2020.

Пункты 1, 6, 10 Приложения № 6 к Коллективному договору приведены в соответствие с Типовыми нормами, утверждёнными приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н и считать их следующими:

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
1	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.	1
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1
		Перчатки с полимерным покрытием.	6 пар
		Сапоги резиновые с защитным подноском.	1 пара
		Зимой дополнительно:	
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке.	1 на 2 г.
2	Заведующий хозяйством	Валенки с резиновым низом	1 п. на 2,5 г.
		В остальное время года дополнительно:	
		Плащ для защиты от воды.	1 на 2 г.
3	Кастелянша	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.	1
		Перчатки с полимерным покрытием.	6 пар
4	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.	1
5	Повар	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.	1
		Перчатки с полимерным покрытием.	6 пар
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий.	1
6		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2
		Нарукавники из полимерных материалов.	До износа

6	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Нарукавники из полимерных материалов. Перчатки резиновые или из полимерных материалов. Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 до износа 6 пар 2
7	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Сапоги резиновые с защитным подноском. Перчатки с полимерным покрытием. Перчатки резиновые или из полимерных материалов. Щиток защитный лицевой или очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее При наружных работах зимой дополнительно:	1 1 пара 12 пар 12 пар до износа до износа
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке. Валенки с резиновым низом.	1 на 2 г. 1 п. на 2,5 г.
8	Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Сапоги резиновые с защитным подноском. Перчатки с полимерным покрытием.	1 1 пара 12 пар
9	Уборщик производственных и служебных помещений	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Перчатки с полимерным покрытием. Перчатки резиновые или из полимерных материалов.	1 6 пар 12 пар
10	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Сапоги резиновые с защитным подноском. Перчатки с полимерным покрытием. Перчатки резиновые или из полимерных материалов. Щиток защитный лицевой или Очки защитные. Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее.	1 1 пар. 6 пар 12 пар до износа до износа

НОРМЫ

**бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств,
условия их выдачи (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17 декабря 2010 №1122н)**

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц
1.	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
2.	Средства гидрофильного действия	При работе с органическими растворителями	100 мл

	(впитывающие влагу, увлажняющие кожу)		
3.	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, Устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл
4.	Регенерирующий восстанавливающий крем для рук	При работе с веществами, вызывающими сильно, трудно смываемые загрязнения: маслами, смазками, нефтепродуктами, лаками, красками, смолами, клеями, битумом, силиконом; При работе с химическими веществами восстанавливающего действия	200 мл 100 мл
